

ConSol News

Ausgabe 28 • April 2016

Einladung zu unseren kulinarischen Abenden 2016 «Schwiizer Chochi» im ConSol Bistro



In den letzten Jahren führten wir unsere Gäste an unseren kulinarischen Themenabenden u.a. nach Mexiko, Indien, Persien oder Indonesien. Nun kehren wir wieder in heimische Gefilde zurück und widmen die diesjährigen Abende der Schweizer Küche. An neun Abenden präsentieren wir Ihnen bekannte und unbekannt Schweizer Gerichte aus allen Landesteilen. Lassen Sie sich von der Vielfalt unserer «Schwiizer Chochi» überraschen und geniessen Sie Heusuppe, vegetarische Capuns, selbstgerollte Fleischvögel, Milchbraten, Gorgonzola-Polenta mit Salbeibutter, «Schlorziflade» und vieles mehr.



Herzlich willkommen im **ConSol Bistro**

Besuchen Sie unsere «Schwiizer Chochi-Abende» dieses Jahr noch an folgenden Daten (jeweils freitags):

22. April	20. Mai	24. Juni	26. August
30. September	28. Oktober	25. November	

Buffet mit 3 Gängen à discrétion Fr. 50.– p.P. ; Apéro ab 18:45 Uhr, Buffet-Eröffnung 19:00 Uhr.
Reservieren Sie Ihren Platz frühzeitig unter Tel 041 760 74 10 oder Mail bistro@consol.ch. Wir freuen uns auf Ihren Besuch!

Editorial



Liebe Leserin, lieber Leser

Als Beilage zu dieser Ausgabe des Newsletters finden Sie den Jahresbericht über unser erfolgreiches Geschäftsjahr 2015. Während der Jahresbericht sich mit der Vergangenheit beschäftigt, finden Sie im Newsletter Informationen über Gegenwart und Zukunft. Vielleicht finden Sie ein Produkt oder eine Dienstleistung von uns, die Sie noch nicht gekannt haben. Ganz sicher finden Sie weitere Infos, wie sich unser Bereich «Berufliche Eingliederung» positioniert und entwickelt.

Im Interview lernen Sie eine spannende Persönlichkeit mit einer interessanten Berufsbiografie kennen. Ursula Fuchs ist vor fast zehn Jahren als Aushilfe in einem kleinen Pensum auf der Geschäftsstelle eingestiegen. Sie war zu Beginn vor allem in der Personaladministration der Mitarbeitenden tätig. Schrittweise hat sie zusätzliche Aufgaben und Verantwortung übernommen. Heute hat sie eine zentrale Stellung in wichtigen Prozessen wie Finanzen und Löhne inne. Ab dem 1. Mai 2016 übernimmt sie die Stellvertretung des Geschäftsführers. Wie sie nach und nach in ihre Rolle hineinwuchs und wie sie diese interpretiert, lesen Sie ab Seite 3.

Ich wünsche Ihnen eine spannende Lektüre.
Thomas Rohrer, Geschäftsführer ConSol

In Kürze

ConSol Office

Magnetoplan-Produkte jetzt auch im ConSol Office erhältlich



Im Bereich Moderationsprodukte hat ConSol Office die Partnerschaft mit der Firma Ecomedia vertieft. In Folge dessen wird zukünftig das Moderations- und Präsentationsortiment im Office sukzessive mit den vielfältigen Magnetoplan-Produkten von Ecomedia erwei-

tert und ergänzt. Neu sind u.a. auch Präsentationshilfen und Artikel für den Bereich Büro-Ordnung erhältlich, die ab sofort in unserem Webshop bestellt werden können.

Für weitere Informationen wenden Sie sich direkt an: ConSol Office, office@consol.ch, Tel. 041 766 48 00 oder www.consol.ch

ConSol Papier

Neue Kartenkollektion 2016



Mit dem aufkommenden Frühling präsentiert ConSol Papier seine neue Kartenkollektion. Einmal mehr bieten wir viele neue farbenprächtige und attraktive Kartensujets. Auch die Mitarbeiter-Kollektion wurde mit neuen Karten ergänzt; diverse Sujets sind auch im A5-Format erhältlich. Eine weitere neue Kreation sind unsere freischwebenden Schmetterlinge – hergestellt aus handgeschöpftem Papier und mit Prägungen verziert. **Alle neuen Karten sind ab sofort im Webshop wie auch in unserem Werkstattladen im Ibelweg in Zug erhältlich.**

ConSol Textil

Neu: Lassen Sie Alltagswäsche ab sofort zum attraktiven Kilopreis waschen!



Wünschen Sie sich mehr Zeit? Dann nutzen Sie unser neues Angebot: **Wir waschen Ihre Alltagswäsche zum attraktiven Kilo-Preis von Fr. 8.70**
Hinweis: Hemden, Blusen, Jacken, Hosen mit Bügelfalten, Tischtücher und weitere Spezialartikel verrechnen wir weiterhin zum Stückpreis.

**«Skibekleidung waschen»:
Unsere Aktion im April 2016**



Der Frühling kommt, der Winter ist vorbei und damit fallen wieder Skibekleidungen zum Waschen an. Sparen Sie sich den Aufwand, und geben Sie Ihre komplette Skibekleidung bei uns zum Waschen – und das im April zu attraktiven Preisen: Skihose: Fr. 20.00 • Skijacke: Fr. 20.00 Skijacke & Skihose (im Set): Fr. 35.00

Hinweis: Unsere Aktion im Mai wird sich rund um die chemische Reinigung drehen. **Weitere Infos zu allen Angeboten erhalten Sie im ConSol Textil, Tel. 041 760 32 18, textil@consol.ch.**

Berufliche Eingliederung

Neue Arbeitsinhalte im Bereich «Digitale Dienstleistungen»

Im Bereich «Digitale Dienstleistungen» gestaltet und produziert ConSol Office



Beschriftungen auf Wände, Fahrzeuge, Schaufenster oder Werbetafeln und entwickelt selbst oder im Auftrag Wandtafeln. Im Zuge dessen entstand ein attraktiver Tätigkeitsbereich – geprägt durch gestalterische und kreative Arbeiten am PC, das Erstellen von Offerten und Rechnungen und das Arbeiten im direkten Kundenkontakt. «Der neue Bereich eignet sich zudem sehr für Belastbarkeits-, Aufbau- und Arbeitstrainings, ist aber auch Teil der kaufmännischen Ausbildung», so Susanne Wyss, Leiterin Berufliche Eingliederung.

Stellen- und Praktikagesuche unserer Mitarbeitenden

- Sachbearbeiterin Buchhaltung 60-80%
- Kaufm. Mitarbeiter EFZ-B-Profil
- Gruppenleiterin 50-80%
- Praktikum Kauffrau EFZ E-Profil 60-80%
- Archivar 50%
- Praktikum kaufm. Mitarbeiterin 60%
- Kaufm. Sachbearbeiterin 80-100%
- Mitarbeiter Gastronomie (Office, Reinigung, Küchenassistent, Allrounder)
- Empfangsmitarbeiterin/Telefonistin 80%
- Hilfskoch/Koch EFZ

Alle aktuellen Stellen-/Praktikagesuche finden Sie jederzeit unter www.consol.ch

ConSol Bistro

Was aus Chriesi alles entstehen kann...

Kürzlich brach im ConSol Bistro das Chriesi-Fieber aus! Für die zuger-rigi-chriesi AG durften wir «Kirschen Chutney», feinste «Essig Kirschen» und «Kirschen Senf mild und scharf» produzieren. Die Rezepturen, Gläsli und Kirschen kamen seitens des Auftraggebers – und dann waren wir gefordert mit den grossen Mengen und unserer kleinen Küche. Zum Schluss hat unser Service-Team fast im Akkord etikettiert. Doch alle waren begeistert – eine tolle Arbeit! Die feinen Produkte finden Sie demnächst auch im Coop.



Bezahlen mit Karte!

Ab sofort können Sie nicht nur in der Wäscherei, sondern auch im ConSol Bistro sowie im Werkstattladen mit allen gängigen Maestro-, Post- und Kreditkarten bezahlen.

Im Gespräch

Ursula Fuchs: Von der Aushilfe zum administrativen Herzen der Organisation

Angefangen hat alles vor gut acht Jahren mit dem spontanen Entscheid, eine Mutterschaftsvertretung in der ConSol Geschäftsstelle zu übernehmen. Aus diesem ersten zeitlich begrenzten Engagement entwickelte sich ein stetig grösser werdendes Arbeitspensum – verbunden mit der schrittweisen Übernahme von zusätzlichen Aufgaben. Heute ist Ursula Fuchs verantwortlich für das Rechnungs-, Personal- und Lohnwesen sowie die Anfragen für geschützte Arbeitsplätze. Am 1. Mai 2016 übernimmt sie die Stellvertretung des Geschäftsführers. *Interview: Jörg Rüdiger*

Ursi, kannst du dich noch an deinen Einstieg bei ConSol erinnern?

Ursula Fuchs: Ja, natürlich. Das war im August vor acht Jahren. Ich habe damals die Mutterschaftsvertretung für Manuela Duss übernommen.

Und dann bist du quasi bei ConSol hängengeblieben?

Es ergab sich eine 30%-Stelle in der Buchhaltung, die mich interessierte und die ich gerne übernommen habe. Ich habe mich damals entschieden, bei ConSol weiterzumachen, weil mich die Organisation als Gesamtes voll überzeugt hat.

Seitdem hast du permanent neue und weiterreichende Aufgaben übernommen.

Anfangs war die 30%-Stelle für mich optimal, weil unsere Kinder noch kleiner waren. Sukzessive habe ich dann das Pensum erhöht und erhielt neue Aufgaben. Parallel drückte ich nochmals die Schulbank, indem ich diverse Aus- und Weiterbildungen besucht habe.

Was genau sind heute deine Aufgabengebiete?

Ich bin zuständig für das Rechnungswesen sowie die Lohn- und Personaladministration. Darüber hinaus koordiniere ich seit mehreren Jahren die eingehenden Anfragen für geschützte Arbeitsplätze und bearbeite die Warteliste.

Also könnte man dich als das «administrative Herz von ConSol» bezeichnen?

Sicher für einen gewissen Aufgabenteil in der Geschäftsstelle. Ich arbeite mit allen Betrieben eng zusammen und tausche mich rege mit dem Fachpersonal aus, was mir grosse Freude bereitet. Und anhand der Zahlen sehe ich, was gerade in den Betrieben läuft.

Bist du ein Zahlenmensch?

Mittlerweile schon etwas. Eigentlich schätze ich mich als offen, spontan und

neugierig ein. Die Zahlen jedoch geben mir eine geregelte Struktur, schaffen klare Aussagen und spiegeln Fakten wider.

Spielen Zahlen und Ergebnisse eine wichtige Rolle bei ConSol?

Wir erachten sie als ein Messinstrument; sie sollen den Geschäftslauf finanztechnisch korrekt wiedergeben. ConSol versteht sich u.a. als soziales Unternehmen, das einen Grossteil seiner Aufwendungen selber finanziert. So lag unser Eigenbeitrag aus Verkauf von Produkten und Dienstleistungen inklusive den Tarifleistungen (Berufliche Eingliederungen) in den letzten Jahren bei über 50%. Es geht aber auch darum sicherzustellen, dass wir unsere Mittel vorsichtig einsetzen und trotzdem kreativ und mutig bleiben können. Dafür bieten Zahlen eine gute ergänzende Entscheidungsgrundlage.

Du bist auch für die Anfragen bzgl. geschützter Arbeitsplätze zuständig. Was beinhaltet das?

Ich bin die erste Kontaktstelle für Anfragen, die von verschiedenen externen Stellen reinkommen.

Wie viele Anfragen erhält ConSol für geschützte Arbeitsplätze pro Monat?

Durchschnittlich vier bis sechs.

Wie gehst du vor bzw. wie wird eine solche Anfrage weiter bearbeitet?

In der Regel lade ich die Person zu einem ersten Treffen bei ConSol ein. Dabei geht es darum, sich zuerst gegenseitig kennenzulernen und zu erfahren, was die Person sich konkret vorstellt, was sie sucht und welche Berufserfahrungen und Qualifikationen sie mitbringt. Gleichzeitig stelle ich ConSol vor, indem ich mit den Personen durch die Betriebe gehe, um die einzelnen Arbeitsplätze mit ihren speziellen Aufgaben zu erklären. Dabei zeigt sich oft schon sehr schnell, wo und in welchen Betrieben die Vorlieben und Interessen liegen.

Vier bis sechs Anfragen pro Monat, gibt es so viele freie Stellen bei ConSol?

Oft nicht sofort. Wir sind gut besetzt, tendenziell sogar überbelegt. Wenn beidseitiges Interesse besteht und die Person sich offiziell über das Anmeldeformular angemeldet hat, kann es sein, dass sie zuerst auf die Warteliste kommt.

Wie lange dauert es dann, bis ich einen Arbeitsplatz erhalte?

Das ist sehr unterschiedlich. Sobald eine Stelle ...

Fortsetzung Seite 4



Ursula Fuchs

Kaufmännische Ausbildung, diverse längere Sprachaufenthalte in UK, F, I; Weiterbildungen in Leadership & Management sowie im Rechnungs- und Sozialversicherungswesen; bei ConSol seit 2007; Hobbies: Familie und Freunde, Berge, Zither- und Klavierspiel, Lesen; wohnhaft in Ägeri, verheiratet, zwei fast erwachsene Kinder.

Fortsetzung von Seite 3

frei wird, kontaktiert der betroffene Betrieb direkt die Person, die am längsten auf der Warteliste ist, lädt zu einem Gespräch ein und vereinbart ein zweiwöchiges, unentgeltliches Schnuppern.

Gibt es Voraussetzungen für die Bewerbung für einen geschützten Arbeitsplatz?

Ja, zwei Kriterien: Der Bewerber sollte über eine IV-Rente verfügen und wenn möglich seinen Wohnsitz im Kanton Zug haben.

Wie erlebst du die Menschen in den ersten Gesprächen?

Oft haben die Personen einen langen und nicht immer einfachen Weg durch Therapien und Ämter hinter sich, gepaart mit Druck und Sorgen um die Zukunft. In unserem ersten Gespräch geht es hauptsächlich um ihre beruflichen Kenntnisse und Erfahrungen. Nebenbei versuche ich zudem das persönliche Umfeld etwas kennenzulernen. Dabei stelle ich fest, dass das Gespräch – hauptsächlich über Arbeit – sich so am unbefangenen gestaltet. Der Fokus gilt den Stärken und Wünschen, die sie preisgeben möchten.

D.h. du weisst nicht, welche Krankheitsgeschichte die Menschen mitbringen?

Grundsätzlich nein. Nur wenn die Person von sich aus erzählt. Personen äussern sich unterschiedlich über ihre Krankheitsgeschichte, von sehr detailliert bis gar nicht. Ich bohre da nicht nach.

Fast zeitgleich mit diesem Interview hat dich der Vorstand zur Stellvertreterin des Geschäftsführers gewählt. Was bedeutet das für deinen Arbeitsalltag?

Ich werde systematisch tiefer in den Führungsprozess mit einbezogen, so dass ich bei Absenz des Geschäftsführers die notwendigen Entscheidungen treffen kann.

Zusammengefasst hast du ein extrem vielfältiges Aufgabengebiet.

Das stimmt. Und das Schöne ist, ich kenne fast alle bei ConSol, ob Mitarbeitende oder Fachpersonal. Das gefällt mir sehr und bereitet mir täglich viel Freude.

Ursi, herzlichen Dank für das Gespräch und deine Ausführungen.

Unsere Frühlingsangebote 2016



**Auf in den Garten:
Stilvolle Garten-/Windlichter**



**Jetzt auf Shoppingtour:
Bunte ConSolTaschen**



**Einen Gruss versenden:
Mit der neuen Kartenkollektion**



**Gut gerüstet und praktisch:
Wander- und Lunchsäckli**



**Eingemacht im Weckglas:
Kerzen frühlingshaft verziert**



**Mit Liebe verpackt:
Unser 3-Meter-Geschenkbund**

Korrigenda

Im letzten Newsletter haben wir eine falsche Version des Interviews mit Dr. med. Walti, Leiter APD Baar, abgedruckt. Einige Passagen im Interview entsprechen nicht den Aussagen von Herrn Walti und könnten zu Missverständnissen führen. Wir entschuldigen uns für dieses Versehen. Die korrekte Interviewfassung finden Sie unter www.consol.ch.

Impressum

© ConSol, 2016 • Redaktion: Manuela Duss, Thomas Rohrer • Konzeption und Gestaltung: Jörg Rüdiger, www.jrkm.ch
Auflage: 3'300 Exemplare • Herausgeber: ConSol, 6300 Zug, Tel. 041 710 80 88, info@consol.ch, www.consol.ch

ConSol Betriebe

ConSol Glas	Tel. 041 760 32 82	glas@consol.ch
ConSol Papier	Tel. 041 760 32 02	papier@consol.ch
ConSol Office	Tel. 041 766 48 00	office@consol.ch
ConSol Bistro	Tel. 041 760 74 10	bistro@consol.ch
ConSol Textil	Tel. 041 760 32 18	textil@consol.ch
Berufli. Eingliederung	Tel. 041 766 48 18	eingliederung@consol.ch

ConSol