

ConSol

BERUFLICHE
PERSPEKTIVEN

ConSol
Jahresbericht
2023





IM GESPRÄCH

Nachgefragt bei...

...**Ruth Meier**. Sie hat sich im Zuge der diesjährigen Teammassnahmen für den Seitenwechsel entschieden und einen Tag im Bereich Office erlebt.

Ziel der Massnahmen ist es, dass die Fachpersonen das Produkt- und Dienstleistungsangebot in den einzelnen Bereichen besser kennenlernen und wissen, was wo gemacht, hergestellt oder bearbeitet wird.

Lesen Sie das komplette Interview mit Ruth Meier und ihre Erfahrungen mit dem Seitenwechsel auf Seite 11.

EDITORIAL

Klare Ausrichtung auf die Zukunft.

Liebe Leserin, lieber Leser,

Die Anforderungen an unsere Institution verändern sich kontinuierlich – und das in zunehmendem Tempo. Um diesen Herausforderungen begegnen zu können und um unseren dualen Auftrag weiterhin effizient und nachhaltig wahrnehmen zu können, haben wir im vergangenen Jahr – gemeinsam mit Peter Syfrig, Vorsitzender der Geschäftsleitung – unsere Organisation weiter entwickelt.

Eine Organisationsentwicklung steht auch immer in engem Bezug zur gelebten Unternehmenskultur. Aus diesem Grund arbeiten wir seit dem vergangenen Jahr intensiv an unseren kollektiven Grundprämissen und an der Zusammenarbeit der einzelnen Bereiche – und das auf ganz unterschiedlichen Ebenen. Dieser Prozess wird uns auch in den kommenden Monaten noch weiter begleiten. Denn wir sind überzeugt: Unser Vorwärtsgen wird nur dann erfolg-

reich sein, wenn es auf einer klar definierten Mission, griffigen Zielsetzungen und gemeinsam gelebten Werten basiert.

Voller Ideen waren im vergangenen Jahr auch unsere Teams in den fünf Bereichen. Viele neue Produkte und interessante Dienstleistungen sind entstanden. Denn auch wir als soziale Institution sind immer wieder von Neuem gefordert, kunden- und marktkonforme Produkte und Dienstleistungen anzubieten.

Sie sehen, wir sind auf dem Weg. Und wir freuen uns, wenn Sie, liebe Leserin, lieber Leser, uns weiterhin begleiten. Vielen herzlichen Dank dafür.

Nun wünsche ich Ihnen eine spannende Lektüre.

Roland Zerr (Präsident)



«Mutig und zuversichtlich in die Zukunft gehen.»

Peter, wie bist du auf die Stelle bei ConSol aufmerksam geworden?

Peter Syfrig: Ich war zu dem Zeitpunkt offen für eine Veränderung und habe so quasi halbaktiv eine neue Stelle gesucht.

Kurz zur Info: Du warst zu diesem Zeitpunkt im Sonnenberg in Baar beschäftigt?

Ja, ich war dort in der Geschäftsleitung, habe u.a. gerade ein grosses OE-Projekt abgeschlossen und hatte die Leitung der Zentralen Dienste inne. Doch nach 13 Jahren war mir klar, dass der Sonnenberg nicht meine letzte Stelle sein wird und ich gerne nochmals eine neue Herausforderung annehmen möchte. Ich habe diesen Wunsch dann in der Geschäftsleitung angesprochen, damit auch eine gute Nachfolgeregelung getroffen werden konnte.

Was waren die Gründe, dich gerade für die Geschäftsleitung bei ConSol zu bewerben?

Ich bin im Kanton Zug verwurzelt, ich bin hier zuhause. Lebensqualität besteht für

mich u. a. in einem kurzen Arbeitsweg, den ich bestmöglich mit dem Velo machen kann. Zudem hat es im Kanton Zug nur wenige Organisationen in dem Arbeitsfeld, in dem ich mich seit über 25 Jahren bewege. ConSol war schon immer eine Organisation, die mich interessierte. Dann habe ich die Ausschreibung gesehen, mein Dossier eingereicht und das hat geklappt.

Wie war dein Bild von ConSol, bevor du als Vorsitzender der Geschäftsleitung angefangen hast?

Vielschichtig. Ein Bild von ConSol war sicherlich das, was viele haben, sprich von den Gläsern, den handgeschöpften Karten, den Leistungen des Office, das Upcycling. Ein weiteres Bild ergab sich aus dem Kontakt und Austausch mit der Führung von ConSol im Rahmen der innerkantonalen Gremien. Zudem kannte ich die Webseite und fand diese immer schon sehr ansprechend. Und auch was in den letzten Jahren in der Organisation entwickelt wurde, erschien mir passend. Also, insgesamt hatte

ich ein sehr stimmiges Bild und zudem den Eindruck, dass man bei ConSol etwas bewegen, etwas Neues entwickeln kann.

Wenn du zurückblickst, wie war das letzte Jahr aus deiner Sicht?

Ich wollte mir zuerst einmal Zeit lassen, um alles genau kennenzulernen. Daher habe ich mir 100 Tage ConSol gegeben – ohne gross oder grundlegend etwas zu verändern oder zu entscheiden. Das ist mir zu fast 100 Prozent auch gelungen, abgesehen von kleineren Fragestellungen, die einer dringlichen Entscheidung bedurften. Ich habe in allen Bereichen mitgearbeitet, habe Mitarbeitende und die zentralen Prozesse kennengelernt und auch eine gewisse Aufbruchstimmung wahrgenommen – aber auch eine wohlwollende Erwartungshaltung. Und ich glaube, heute nach einem



Lesen Sie das ausführliche und komplette Interview mit Peter Syfrig auf unserer Webseite. Einfach Code scannen...

Jahr sagen zu können: Ich habe ConSol erfasst; ich weiss, wie wir aufgestellt sind und funktionieren.

Mir wurde in den letzten Monaten auch immer wieder zurückgespiegelt, dass eine gewisse Ruhe eingeleitet ist, und dass das intern sehr geschätzt wird. Ein konkretes Feedback bei der Auswertung der Jahreszielsetzungen war: «Man merkt, dass Ruhe eingeleitet ist, aber kein Stillstand.» Diese Aussage hat mich sehr gefreut und könnte für mich als übergreifender Satz oder rückblickendes Motto über den letzten zwölf Monaten stehen.

Wenn wir auf das nächste Jahr blicken: Was werden die grossen Themen sein?

Intern wird sicherlich unsere Organisation ein Thema werden, sprich: Wer ist für was verantwortlich? Wie arbeiten wir zusammen? Dafür brauchen wir eine klare Organisationsstruktur. Und das zweite, eher nach aussen gerichtete Thema, wird die Kommunikation sein – einerseits im Rahmen des UN-BRK-Jubiläums anfangs

Juni dieses Jahres sowie die Planungen und Vorbereitungen für unser 25-jähriges Bestehen im Jahr 2025. Ein dritter Themenkomplex, der uns weiterhin beschäftigen wird, sind Fragestellungen wie: Wohin entwickeln sich unsere Produkte und Dienstleistungen? Wo finden wir neue Absatzkanäle, welche Innovationen lancieren wir? Und wie erfährt der Markt von uns? Und das unter den drei starken Verkaufsargumenten Upcycling – made in Switzerland, Qualität und Design.

Was wünschst du dir für ConSol – gerne in einem Satz ausgedrückt?

Ich wünsche uns, dass wir miteinander mutig und zuversichtlich in die Zukunft gehen und dabei die eine oder andere wirkungsvolle und starke Idee umsetzen.

Peter Syfrig ist seit Dezember 2022 Vorsitzender der Geschäftsleitung bei ConSol.





IM GESPRÄCH

Nachgefragt bei...

...Ramon Kägi. Er ist Fachperson im Bereich Office und dort im Grafik & Versand-Team.

Ramon hat im Rahmen der Teammassnahmen einen Tag in der Papierwerkstatt verbracht und dort mitgearbeitet. Sein Fazit: «Der Tag war mega interessant und aufschlussreich. Ich habe eine ganz neue, handwerkliche Seite an mir entdeckt. Gleichzeitig hat es mich begeistert, mit welcher Präzision und welchem Geschick unsere Mitarbeitenden die Karten kreativ gestalten und produzieren.»

CONSOL IN ZAHLEN

Geschützte Arbeitsplätze, Tarifmassnahmen...

	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Geschützte Arbeitsplätze (GAP)						
Geschützte Arbeitsplätze (gemäss Leistungsvereinbarung)	97	87	84	80	76	76
Personen in geschützten Arbeitsplätzen	158	121	100	104	105	102
Bezahlte Stunden	140'000	130'000	115'000	120'000	120'000	122'000
Tarifmassnahmen						
Personen in Tarifmassnahmen	111	110	102	92	91	77
davon Lernende	5	8	10	11	7	6
Personen in einem Job Coaching	25	31	27	28	26	25
Personen mit Ausbildungsbegleitung (Angebot ab 2018)	4	6	5	2	10	9
Leitungs- und Fachpersonal						
Fachpersonen (ohne Aushilfen, Praktikanten, Zivis)	59	59	48	41	38	36
Total Stellenprozente	4'910	4'870	3'915	3'380	2'645	2'560



UNTERNEHMENSKULTUR

Gemeinsamer Teamtag

Am 16. März 2023 fand unter der Leitung von Peter Syfrig, Vorsitzender der Geschäftsleitung, ein Teamtag statt. Alle Fachpersonen von ConSol waren aufgerufen, daran teilzunehmen.

Im Rahmen der Jahreszielsetzung 2023 verfolgte der Teamtag in erster Linie das Ziel, das Selbstverständnis von ConSol zu schärfen und ein gemeinsam erarbeitetes Fundament entstehen zu lassen.

UNTERNEHMENSKULTUR

«Wir kennen uns und die Angebote aller Bereiche.»

Das zurückliegende Jahr 2023 stand u.a. unter dem Aspekt der Weiterentwicklung unserer Unternehmenskultur. Nach veränderungsreichen Jahren galt es, die Kultur, die Art der Zusammenarbeit und das Selbstverständnis von ConSol gemeinsam zu beleuchten.

Zielsetzung für das Jahr 2023

Die Zielsetzung 2023 haben wir wie folgt formuliert: Die Fachpersonen sind stolz darauf, ein Teil von ConSol zu sein. Sie handeln auf der Basis von gegenseitigem Vertrauen über die Bereiche hinaus. Dadurch erhalten alle Sicherheit im Alltag und können zukünftige Herausforderungen mutig angehen.

Der Indikator zum Messen der Zielsetzung lautete: Bis Ende 2023 kennen alle Fachpersonen das Angebot von ConSol. Sie wissen, was wo gemacht, hergestellt oder bearbeitet wird.

Teamtag als Einstieg

Den Einstieg bildete der Teamtag im März, an dem alle ConSol Fachpersonen intensiv

und im regen Austausch verschiedenen Fragestellungen nachgegangen sind wie zum Beispiel: Wie wollen wir zusammenarbeiten? Was sind unsere Alleinstellungsmerkmale? Was funktioniert? Was können die Bereiche bzw. alle aktiv zur Erreichung der Zielsetzung beitragen?

Beitrag der Bereiche ausgearbeitet

Mit Blick auf die Jahreszielsetzung ist es wichtig, dass alle Fachpersonen die Angebote und Leistungen aller Bereiche kennen. Aus diesem Kontext heraus galt es an diesem Tag Ideen und Massnahmen zu erarbeiten, welche dieses Ziel verfolgen bzw. aktiv unterstützen.

Verschiedenste Massnahmen der Bereiche

Entsprechend erarbeiteten alle fünf Bereiche am Teamtag verschiedene Ideen und kreative Massnahmen, die im Laufe des Jahres umgesetzt wurden.

So hat der Bereich **Office** zu einem Seitenwechsel eingeladen. An drei über das Jahr verteilten Terminen konnten jeweils vier

Fachpersonen das Office kennenlernen und aktiv mitarbeiten.

Der Bereich **Glas** hat über das Jahr verteilt zehn Führungen angeboten, um die Glasproduktion, die Werkstatt und das Produktsortiment besser kennenzulernen.

Im Bereich **Textil** entstand ein kreativ und frisch gestalteter Newsletter, der intern versandt wurde und über aktuelle Aufträge und das textile Angebot informierte.

Der Bereich **Papier** lud ebenfalls an 15 Tagen zum Seitenwechsel ein, allerdings für Einzelpersonen, um ein Mitarbeiter direkt im Produktionsprozess zu gewährleisten.

Der Bereich **Gastronomie** lud zu «Pastastische Elf» ein, einem speziell lancierten kulinarischen Anlass im Lokal97.

Die **Fachbereiche** haben zu «blind dates» eingeladen, bei denen sich jeweils vier blind ausgewählte Fachpersonen trafen und ausgetauscht haben.

Erste Ergebnisse der Massnahmen

Umfrage bei Fachpersonen

Am Ende des Jahres haben wir eine Umfrage bei unseren 59 Fachpersonen gestartet, um die Wirkung der Massnahmen zu eruieren (Rücklaufquote 69%).

8.41

Um die Frage «**Wie stolz bist du, Teil von ConSol zu sein?**» zu beantworten, wurde eine Bewertungsskala von 1 («*ich erzähle doch niemanden, dass ich bei ConSol arbeite*») bis 10 («*was kann es besseres geben, als bei ConSol zu arbeiten*») angeboten. Die Antworten ergaben einen Durchschnittswert von 8.41.

8.90

Die gleiche Bewertungsskala von 1 («*traue niemanden ausser dir selbst*») bis 10 («*bei ConSol vertraue ich allen zu 100%*») stand für die Frage «**Wie schätzt du die Vertrauensbasis in deinem eigenen Bereich ein?**» zur Verfügung. Die Antworten ergaben einen Durchschnittswert von 8.90.

7.73

Um die Frage «**Wie schätzt du die Vertrauensbasis über die Bereiche hinaus ein?**» zu beantworten, stand erneut die Bewertungsskala von 1 («*traue niemanden ausser dir selbst*») bis 10 («*bei ConSol vertraue ich allen 100%*») zur Verfügung. Die Antworten ergaben einen Durchschnittswert von 7.73.

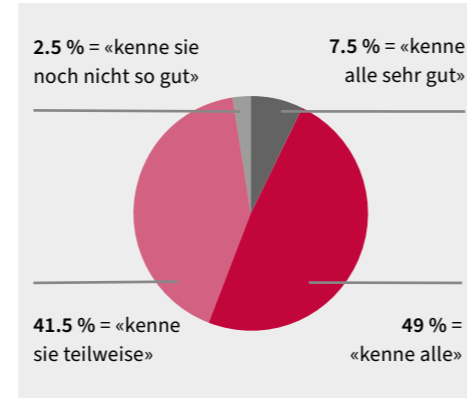
94 %

94 % der Antwortenden haben die Frage, ob **die Massnahmen im kommenden Jahr weitergeführt werden sollen**, mit «Ja» beantwortet.

Die Frage «**Welche Massnahmen fandest du besonders toll?**» hat folgende Antworten ergeben:

- 16.2 % = Office (Seitenwechsel Gruppen)
- 19.8 % = Glas (Führungen)
- 15.3 % = Papier (Seitenwechsel Einzelpers.)
- 18.9 % = Textil (Newsletter)
- 8.1 % = Gastronomie (Teamessen)
- 21.6 % = Fachbereiche (Blind Dates)

Zum Abschluss der Umfrage wurde die Frage gestellt, inwieweit die Fachpersonen die Angebote von ConSol über alle Bereiche hinweg nach Durchführung der Massnahmen kennen?



Keine der befragten Personen hat die Option «*kenne sie leider immer noch nicht*» gewählt. Die Umfrageergebnisse haben unsere Intension bestätigt, die Idee der Teammassnahmen auch im kommenden Jahr weiterzuführen und zu unterstützen.

«Ich kenne die Leute nun viel besser.»

Für welche Teammassnahme hast du dich entschieden?

Ruth Meier: Für den Seitenwechsel ins Office. Ursprünglich hatte sich eine andere Fachperson angemeldet. Dann war diese jedoch verhindert und wir konnten eine Ersatzperson bestimmen. Da wir zu dritt waren, hat das Los entschieden. Und ich war die Glückliche und durfte für den Seitenwechsel einspringen.

Was hast du im Office genau gemacht?

Zuerst durfte ich mit Gregor auf Tour durch das gesamte Office, er hat mir alles gezeigt. Anschliessend ging es im GuV (Grafik und Versand) weiter. Ich konnte bei einem Logoentwurf über die Schulter schauen und erleben, wie Daten aufbereitet werden, um z.B. Folien oder Stofftaschen zu bedrucken.

Am Nachmittag wurde mir das «Front-Office» erklärt und zuletzt war ich in der Abteilung «Online-Shops» eingeteilt. Da habe ich mit Mitarbeitenden für Kunden diverse Bestellungen vorbereitet, verpackt sowie Rücksendungen einsortiert.

Welche Erfahrungen hast du gesammelt?

Die Aufgaben waren sehr vielseitig und der Tag ging schnell vorbei. Mir ist nun viel klarer, was im Office konkret alles angeboten und gemacht wird. Und ich kenne nun auch die Leute viel besser.

Was nimmst du mit für deinen Bereich?

Es lohnt sich, jeden Tag dran zu bleiben, um unsere Mitarbeitenden zu befähigen, eine neue Arbeit zu lernen und auszuführen.

Gibt es von deiner Seite Verbesserungsvorschläge in Bezug auf Seitenwechsel?

Ich war an diesem Tag leider alleine im Seitenwechsel. Noch interessanter wäre es sicherlich, wenn man zu zweit oder zu dritt wäre, auch aus verschiedenen Bereichen. So könnte man sich besser über den Tag austauschen.



Ruth Meier ist als Fachperson im Bereich Glas tätig.

JAHRESRECHNUNG

Bilanz & Erfolgsrechnung 2023

Bilanz per 31.12.	2023	2022	Erfolgsrechnung vom 1.1. bis 31.12.	2023	2022
Aktiven					
Flüssige Mittel	1'779'955	624'051	Verkaufserlös	2'360'205	1'833'271
Forderungen aus L. & L.	499'773	1'296'447	IV-Tarifleistungen	2'310'166	2'282'089
Total Vorräte und nicht fakt. Leistungen	10'000	0	Beitrag Kanton Zug	3'865'408	3'960'837
Aktive Rechnungsabgrenzungen	103'674	199'415	Beiträge andere Kantone	464'462	458'343
Aktive Abgrenzungen Bauprojekt	15'000	605'158	Mitgliederbeiträge	9'400	10'070
Total Umlaufvermögen	2'408'401	2'725'071	Total Ertrag	9'009'640	8'544'609
Anlagevermögen	240'007	246'421	Materialaufwand	659'942	478'286
Total Aktiven	2'648'409	2'971'493	Personalaufwand	6'628'490	5'892'942
Passiven			Raumkosten	1'067'729	1'122'783
Verbindlichkeiten aus L. & L.	111'263	191'921	Unterhalt & Reparaturen	337'542	242'004
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	276'053	84'475	Verwaltungsaufwand	375'812	416'392
Passive Rechnungsabgrenzungen	1'110'906	1'541'121	Abschreibungen	110'871	127'573
Total kurzfristiges Fremdkapital	1'498'222	1'817'517	Total Aufwand	9'180'387	8'279'979
Rückstellungen	295'524	188'024	Zwischenergebnis	-170'747	264'631
Zweckgebundenes Fondskapital	533'563	721'538	Finanzerfolg	6'423	3'881
Total Langfristiges Fremdkapital	829'087	909'562	Finanzergebnis	6'423	3'881
Organisationskapital	212'375	107'428	Betriebsergebnis	-177'169	260'750
Freies Kapital	108'725	136'986	Veränderung Spendenfonds	98'004	-
Total Organisationskapital	321'100	244'414	Betriebsergebnis vor Verwendung	-79'165	260'750
Total Passiven	2'648'409	2'971'493	Zunahme / Entnahme Vereinsvermögen	-104'947	-7'337
			Zuweisung Reserve LV Kanton	-12'989	-198'597
			Zuweisung Reserve LV IV	197'101	-54'816
			Betriebssergebnis nach Verwendung	0	0

JAHRESRECHNUNG

Rechnung über die Veränderung des Kapitals 2023

	Fondskapital 1.1.	Zuweisung	Interne Erfolge	Interne Transfers	Verwendung	Fondskapital 31.12.
Zweckgebundene Fonds						
Mitarbeiterfonds	7'031	17'000	-	-	-21'581	2'451
Projekt-/Infrastrukturfonds	-	104'300	-	-	-103'583	717
Reserve aus Leistungsvereinbarung Kanton	845'176	12'989	-	-	-	858'165
Reserve aus Leistungsvereinbarung IV	-130'669	-	-	-	-197'101	-327'770
Total Zweckgebundene Fonds	721'538	134'289	-	-	-322'264	533'563
Freies Kapital						
Allgemeiner Spendenfonds	136'986	80'147	-	-98'004	-10'403	108'725
Organisationskapital						
Grundkapital	107'428	6'942	-	98'004	-	212'375
Total Organisationskapital	244'414	87'089	-	-	-10'403	321'100
Total	965'952	221'379	-	0	-332'668	854'663

Bericht der Revisionsstelle

Die Retreag Revisions AG hat die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) des Vereins «ConSol – Berufliche Perspektiven» für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. «Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und

Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt und nicht Gesetz und Statuten entspricht».

Allgemeiner Hinweis

Der vollständige Revisionsbericht, die ausführliche Jahresrechnung 2023 sowie die Mittelflussrechnung können auf unserer Webseite unter www.consol.ch/ueber-consol eingesehen werden.



JAHRESRECHNUNG

Kommentar zur Jahresrechnung 2023

Mit **RESPEKT** sind wir ins Jahr 2023 gestartet, ist es doch das erste Jahr nach vielen notwendigen baulichen und personellen Erweiterungen gewesen. Entsprechend haben wir viel mehr Mitarbeitende in der «Tagesstruktur mit Lohn (TSmL)» und der «Beruflichen Eingliederung (BE)» aufgenommen (siehe «ConSol in Zahlen» auf Seite 7).

EHRlichkeit zu sich selbst bedeutet, auch auf Schwachstellen zu schauen und Risiken einzuschätzen. Aufwand und Ertrag haben sich in den letzten fünf Jahren fast verdoppelt. Das bedeutet, dass sich die höheren Fix- und laufenden Kosten mit unseren Einnahmen aus Produkt- und Dienstleistungserlösen, Subventionen des Kantons und der IV decken. Erstmals hat auch das Fundraising mit über CHF 200'000 dazu beigetragen. Mit einem Verlust von CHF 79'164.78 haben wir dieses Ziel knapp verpasst. Jedoch konnten wir die Liquidität aufrecht erhalten.

Wiederum wurde uns von Kund:innen, vom Kanton und IV, Stiftungen und Spender:innen viel **VERTRAUEN** entgegengebracht. Im Gegenzug möchte sich ConSol agogisch und unternehmerisch durch **ZUVERLÄSSIGKEIT** und **QUALITÄT** weiterhin beweisen.

Der vom Verein erwirtschaftete Gewinn von CHF 104'946.85 wurde mit dem Vereinskapi tal verrechnet. Der betriebliche Verlust wurde nach dem Schlüssel «Anzahl Personen in einer Tagesstruktur mit Lohn und IV-Massnahmen» den jeweiligen Reserven gutgeschrieben.

HERZLICHEN DANK AN ALLE, die zu diesem Ergebnis beigetragen haben.

*Ursula Fuchs,
Leiterin Finanzen & Personal & Mitglied der Geschäftsleitung*

JAHRESRECHNUNG

Besondere Verdankungen

Wir bedanken uns bei folgenden Stiftungen, Organisationen und Privatpersonen für ihre Unterstützung::

- Angelo und Rita Reggiori-Stiftung
- Baschi Senior Häusler Stiftung
- Clary Foundation
- Einwohnergemeinde Risch
- Fürsorge-, Wohlfahrts- und Kulturstiftung der Bürgergemeinde Zug
- GABU Stiftung
- Glencore Interantional AG
- Heinrich und Julie Sandmeier-Streiff-Stiftung
- Hess Margaret und Hugo
- Hürlimann-Wyss Stiftung
- Iseli Madeleine
- Katholische Kirchgemeinde Zug
- Keep Cool Produktion und Verlag AG
- Kolin Holding AG Bossard Philanthropy Zug
- Marty Edwin
- Olos AG
- Pastoralraum Zugersee
- Pfarrei St. Michael Zug

- Protestantischer Frauenverein Cham
- Restaurant Hintergeissboden, Zugerberg
- Röm.-Kath. Pfarramt St. Martin Baar
- Sika AG
- Stadt Zug
- Starr International Foundation
- Steiner Brigitta
- Stiftung Loreto
- Trumpf AG
- UBS Stiftung für Soziales und Ausbildung
- Weinberger Anna und Peter
- Zuger Kantonalbank

Ein besonderer Dank gebührt zudem sämtlichen Mitgliedern, die unsere Institution mit ihren jährlichen Beiträgen unterstützen.



Benjamin Wipf (Foto li.), Bereichsleiter Glas, hat nicht nur am Fotoshooting teilgenommen, sondern auch die Interviews geführt, u.a. mit Selina Feusi (Bild re.), Fachperson im Bereich Office.

PERSONELLES

Vorstand & Fachpersonal (Stand: 31.12.2023)

Anzahl Beschäftigte

Um den Leistungsauftrag zu erfüllen, beschäftigt ConSol (ohne Aushilfen, Praktikanten und Zivildienstleistende) 59 Fachpersonen, die sich auf die Geschäftsleitung, Bereiche und Fachbereiche verteilen. Der Vorstand umfasst sieben Personen.

Impressum

Herausgeber: ConSol, 6340 Baar,
www.consol.ch • © ConSol, 2023

Redaktionsleitung: Alexandra Obrist
Fotos: Christian Grau

Konzeption & Layout:
JRKM Jörg Rüdiger Kommunikation
und Marketing, www.jrkm.ch

Auflage: 400 Exemplare

Vorstand

Roland Zerr, Urs Brütsch, Matthieu Camenzind, Sabine Fersch, Doris Jagendorfer, Ruth Ofner, Yvonne Wyss

Geschäftsleitung

Peter Syfrig, Ursula Fuchs, Roland Wiss, Susanne Wyss

Verwaltung

Barbara Bregy, Doris Kamer, Alexandra Obrist, Ginny Olschimke, Sara Weinberger

Berufliche Eingliederung

Esther Maria Andrae, René Krummenacher, Elrene Leuthold, Lea Widmer, Sabrina Witteborn

Bereich Glas

Benjamin Wipf, Xaver Huwiler, Ruth Meier, Michèle Riebli

Bereich Papier

Sereina Bütler, Heidi Budmiger, Dominique

Elmiger, Erika Mächler, Marianne Peter, Dustin Rothert

Bereich Office

Yvonne Wyss, René Emmenegger, Myriam Brun, Xenia Büchli, Selina Feusi, Ramon Kägi, Peter Körner, Mike Limacher, Laurent Maître, Barbara Schläfli, Renata Truttmann, Franziska Truttmann, Cécile Wyss, Corinne Vogel, Gregor Vornarburg

Bereich Gastronomie

Simone Schärer, Attila Benda, Eveline Benz, Ronald Bolze, Sarah Dömer, Benjamin Ebertshäuser, Jrene Furrer, Harry Gaio, Claudia Häfliger, Franzisca Hauser, Marco Hunziker, Laurentiu-Mihai Puscasu, Tamara Stevanovic

Bereich Textil

Markus Müller, Sonja Knecht, Ramona Angelio, Corinne Burk, Verena Estermann, Rahel von Flüe, Lys Hauck, Tamara Iten, Darja Steiner



IM GESPRÄCH

Nachgefragt bei...

... **Selina Feusi**. Selina arbeitet als Fachperson im Bereich Office und betreut mit ihren Mitarbeitenden die Online-Shops verschiedener Kunden. Sie hat im Rahmen der Teammassnahmen an den Blind Dates teilgenommen.
«Das hat wirklich richtig Spass gemacht. Man wusste vorher nicht, wen man am Blind Date treffen würde. Jede und jeder hat dann beim Treffen etwas von sich, über seinen Bereich und die angebotenen Produkte oder Dienstleistungen erzählt. So konnte ich gleich über drei Bereiche von ConSol mehr erfahren.»

IM ÜBERBLICK

Unser aktuelles Produkt- & Dienstleistungsangebot...

ConSol bietet ein breitgefächertes und vielfältiges Angebot an nachhaltigen Produkten und modernen Dienstleistungen an – von recycelten Glasprodukten bis hin zum Quartierrestaurant. Die verschiedenen Angebote richten sich an Privatpersonen und / oder Firmenkunden.

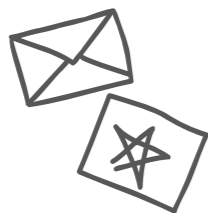


Glaswerkstatt

Sie sind auf der Suche nach einem Geschenk? Wir bieten unsere Glasprodukte auch mit Ihrem individuellem Textwunsch oder Ihrem Logo an.

Papierwerkstatt

Wir kreieren Karten und Couverts aus handgeschöpftem Papier für Ihre Anlässe, stilvolle Accessoires aus Beton und Bienenwachskerzen.



Wäscherei

Schon gewusst? Bei uns können Sie auch Ihre Wäsche waschen und bügeln lassen. Wenn gewünscht mit Lieferservice.

Bistro

Unser Bistro ist nicht nur ein beliebtes Quartierrestaurant, sondern bereichert mit individuellen Cateringservices Ihren Privat- oder Firmenanlass.



Textilwerkstatt

Textile Produkte aus recycelten Materialien für Sie – als Einzelstücke, in Kleinserien oder grösseren Produktionsmengen – und Änderungsarbeiten.

IM ÜBERBLICK

... für Privatpersonen wie Firmenkunden

Pasta Monica

Wir produzieren für Sie frische Bio-Pasta und Ravioli aus Dinkel- oder Hartweizenmehl in unserer hauseigenen Pasta-Manufaktur.



Online-Shops & Lager

Sie haben einen Online-Shop, würden aber gerne Bestellabwicklung, Logistik oder Versand auslagern? Dann sind wir Ihr Ansprechpartner.

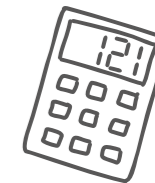
Grafik & Versand

Kreative Ideen erwünscht? Wir gestalten, beschriften, drucken, folieren und verpacken – alles für Sie aus einer Hand.



Buchhaltung & Steuern

Wir unterstützen Sie bei OP-Listen, Zahlungen, Finanz-, Debitoren- und Kreditorenbuchhaltung, Abschlüssen oder Steuererklärungen.



Lokal97

Geniessen Sie einen kulinarischen Abend mit Familie, Freunden oder Mitarbeitenden in unserem Lokal97 – inklusive Kegelbahn.



BESUCHEN SIE
unseren Werkstattladen

Nebst dem Online-Shop finden Sie auch in unserem Werkstattladen am Ibelweg eine grosse Auswahl an Produkten und Geschenkartikeln.

Stöbern Sie gemütlich durch die vielfältige Angebotspalette der verschiedenen ConSol Bereiche.

Der Werkstattladen ist von Montag bis Freitag jeweils 8-16 Uhr sowie donnerstags 8-19 Uhr geöffnet.



Bequem online einkaufen
im ConSol Webshop.



Kennen Sie bereits unser
Restaurant «Lokal97»?



Unterstützen Sie ConSol
mit einer Spende.



Abonnieren Sie unseren
ConSol E-Newsletter.



Werden Sie Vereinsmitglied
von ConSol.



Besuchen Sie den
ConSol Werkstattladen

... und lassen Sie sich inspirieren von unserem
breiten Angebot an Geschenkartikeln.
Geöffnet Mo, Di, Mi, Fr 8 - 16 Uhr, Do 8 - 19 Uhr.

ConSol

BERUFLICHE
PERSPEKTIVEN

*«Wir wünschen Ihnen
inspirierende und sonnige
Frühlingswochen.»*



ConSol

Berufliche Perspektiven
Inwilerriedstrasse 61 • 6340 Baar

Tel 041 710 80 88
info@consol.ch
www.consol.ch

