

ConSol

BERUFLICHE
PERSPEKTIVEN

ConSol Jahresbericht 2022





CONSOL

Berufliche Perspektiven

Mit dem Angebot von geschützten Arbeitsplätzen, Eingliederungsmassnahmen und Ausbildungsplätzen schafft ConSol im Kanton Zug berufliche Perspektiven für Menschen mit einer psychischen und physischen Beeinträchtigung.

ConSol bietet Arbeitsmöglichkeiten in fünf unterschiedlichen Bereichen an:

Glas, Papier, Office, Textil, Gastronomie.

EDITORIAL

Wir schaffen berufliche Perspektiven.

**Liebe Leserin,
lieber Leser,**

Bis vor Kurzem arbeitete Martin Strauss als IT-Mitarbeiter im Bereich Office. Heute produziert er verschiedene Bio-Pasta- und Raviolisorten. Dabei geht es ihm nicht nur sehr gut, man könnte sogar behaupten: Er ist in seiner aktuellen Tätigkeit die «persönifizierte Zufriedenheit».

Martin Strauss ist einer von zahlreichen Mitarbeitenden, denen wir eine berufliche Perspektive bieten. Diese Zielsetzung hat uns im vergangenen Jahr dazu bewogen, für ConSol einen neuen, positiv konnotierten und zukunftsorientierten Slogan zu kreieren: Wir schaffen berufliche Perspektiven. Damit rücken wir unseren sozialen Auftrag – Arbeit für Menschen mit Beeinträchtigungen anzubieten – verstärkt in den Mittelpunkt.

Eine psychische Erkrankung kann jeden von uns treffen – heute, morgen oder in ein

paar Jahren. Die Integration von Menschen mit einer Beeinträchtigung in die Gesellschaft und den Arbeitsmarkt liegt in unser aller Interesse. Bei ConSol werden unsere Mitarbeitenden von Fachpersonen professionell begleitet, gefördert und gefordert.

Dabei bewegt sich unser gesamtes Team – Mitarbeitende wie Fachpersonen – täglich in einem Spannungsfeld: Auf der einen Seite steht die gezielte Unterstützung der Mitarbeitenden, auf der anderen Seite müssen Aufträge termin- und kundengerecht abgewickelt werden – ein nicht immer einfach zu bewältigender Drahtseilakt.

Gleichzeitig geht es darum, fortlaufend neue, marktorientierte Produkte zu entwickeln sowie moderne Dienstleistungen anzubieten. Dass uns dies in zunehmendem Masse gelingt, darauf dürfen wir alle gemeinsam stolz sein. Dazu kommt: Durch die Schaffung integrativer Arbeitsplätze und die arrivierte Umsetzung von neuen Produkten und Dienstleistungen leistet



ConSol einen wesentlichen Beitrag zur gesellschaftlichen und volkswirtschaftlichen Wertschöpfung.

Nun wünschen wir Ihnen eine spannende Lektüre.

*Roland Zerr (Präsident)
Peter Syfrig (Vorsitzender der GL)*



BERUFLICHE PERSPEKTIVEN
Geschützte Arbeitsplätze

Geschützte Arbeitsplätze eröffnen Menschen mit psychischer oder physischer Beeinträchtigung die berufliche Teilhabe am Arbeitsprozess sowie die soziale Integration ins gesellschaftliche Leben.

Personen, die eine IV-Rente beziehen oder in Abklärung sind, haben die Möglichkeit in einem der fünf Bereiche zu arbeiten. Dabei werden sie von Fachpersonen begleitet, gefördert und gefordert. Die geschützten Arbeitsplätze werden vom Kanton Zug unterstützt und finanziert.

CONSOL IN ZAHLEN

Geschützte Arbeitsplätze, Tarifmassnahmen...

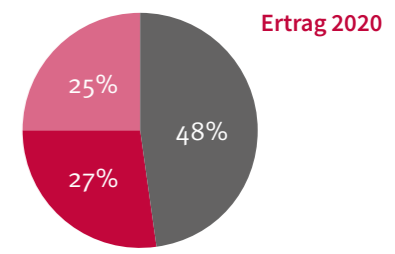
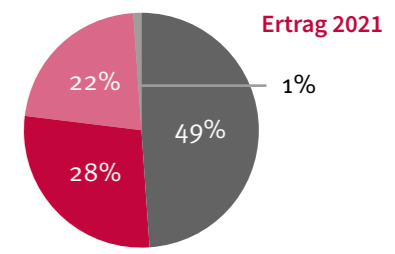
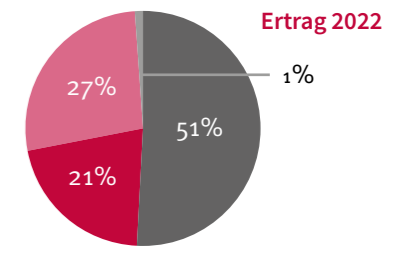
	2022	2021	2020	2019	2018
Geschützte Arbeitsplätze (GAP)					
Anzahl geschützte Arbeitsplätze (gem. Leistungsvereinbarung)	87	84	80	76	76
Anzahl beschäftigte Personen in gesch. Arbeitsplätzen am 31.12.2022	121	100	104	105	102
Bezahlte Stunden	130'000	115'000	120'000	120'000	122'000

Tarifmassnahmen

Anzahl Personen in Tarifmassnahmen	110	102	92	91	77
davon Lernende am 31.12.2022	8	10	11	7	6
Personen in einem Job Coaching	31	27	28	26	25
Personen mit Ausbildungsbegleitung (Angebot ab 2018)	6	5	2	10	9

Leitungs- und Fachpersonal

Fachpersonen (ohne Aushilfen, Praktikanten, Zivis)	59	48	41	38	36
Total Stellenprozentage am 31.12.2022	4'870	3'915	3'380	2'645	2'560



Ertrag Tarifmassnahmen ■
 Ertrag aus Verkauf Produkte & Dienstlsg. ■
 Beitrag Kanton ■
 Spenden ■

«Ich habe meinen Traumberuf gefunden.»

Der Bereich Gastronomie wurde im Juli 2022 ins Leben gerufen. Für ConSol war diese Umstrukturierung eine nachhaltige Lösung, um die UNO-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK) umzusetzen. Der Zugang zum ersten Arbeitsmarkt und die Schaffung «inklusive» Arbeitsplätze für alle Mitarbeitenden werden so gezielt gefördert.

Heute besteht der Bereich Gastronomie aus drei Teilbereichen:

- Lokal97
- Pasta Monica
- Bistro/Catering

Durch die drei verschiedenartig ausgerichteten Teilbereiche werden massgeschneiderte und bedarfsgerechte Angebote für alle Mitarbeitenden ermöglicht. Aufgrund der Flexibilität kann gezielter und besser auf den aktuellen psychischen Zustand eingegangen und es können geringe bis hohe Pensen angeboten werden.

Von diesem Angebot hat Martin Strauss profitiert. Ursprünglich als IT-Mitarbeiter im Bereich Office tätig, wechselte Martin im Sommer 2022 in die Manufaktur «Pasta Monica». Wir haben nachgefragt.

Martin, du hast lange im Bereich Office als IT-Mitarbeiter gearbeitet, nun arbeitest du im Bereich Gastronomie – Pasta Monica, wie kam es zu diesem Schritt?

Martin Strauss: Ich war mir persönlich nie sicher, ob ich meinen Job in der IT-Branche bis zur Pension ausüben möchte. Aus diesem Grund habe ich meine Fühler nach einer neuen Herausforderung ausgestreckt. Das Interesse an einer Arbeit mit den Händen schlummerte in mir. Wie es der Zufall so will, habe ich an einer internen Infoveranstaltung von dem neuen Gastronomieprojekt erfahren. Daraufhin habe ich mit Simone Schärer, Bereichsleiterin Gastronomie, gesprochen und sie hat mir eine Schnupperwoche in der Pasta Produktion angeboten. Nach dieser Woche im Bereich

Gastronomie war ich wie ausgewechselt; ich habe eine neue Leidenschaft gefunden, woraufhin ich einen Monat später dort angefangen habe zu arbeiten.

Seit gut 6 Monaten bist du nun im Bereich Gastronomie – Pasta Monica, wie war diese Zeit für dich?

Sehr intensiv und herausfordernd. Ich bin regelrecht ins kalte Wasser geschmissen worden. Die Arbeit am Computer und die Pasta-Produktion kann man einfach nicht miteinander vergleichen. Aber diese Tätigkeit habe ich gesucht – und schlussendlich jetzt gefunden. Ich kann nach den ersten sechs Monaten klar sagen, dass ich meinen Traumberuf gefunden habe.

Was gefällt dir besonders gut? Wie sieht dein Arbeitsalltag aus?

Jeder Tag ist anders und sehr abwechslungsreich. Am Montag und Donnerstag etwa stellen wir die Trockenpasta her, pro-

duzieren die Etiketten und erstellen Lieferscheine. Dienstags ist die Ravioli-Produktion an der Reihe, anschliessend werden sie vakuumiert und für unsere Kunden bereitgestellt. Am Mittwoch erfolgt die Lieferung und nachmittags füllen wir die Trockenpasta ab. Freitags müssen alle Räumlichkeiten gereinigt werden und am Abend helfe ich ab und zu noch im Lokal97 aus. Das Tüpfelchen auf dem «I» ist jedoch noch das geniale Team, mit dem ich täglich zusammenarbeiten darf.

Kannst du in deinem Arbeitsalltag auch Ideen einbringen?

Ja, sehr viele sogar. Wir haben ja auch erst vor Kurzem so richtig mit der Manufaktur begonnen, da gibt es dementsprechend noch vieles, was aufgebaut oder angepasst werden kann. Die Routenfahrt der Ravioli-Auslieferung, die Organisation des Produktionsraumes oder die Verbesserung diverser IT-Themen

waren Ideen von mir, die wir jetzt auch umsetzen.

Was würdest du anderen Mitarbeitenden, die einen Wechsel in einen anderen Bereich ins Auge fassen, mit auf den Weg geben?

Seid offen für Neues und wagt einen Schritt in eine neue Richtung! Vielleicht liegt ja bereits eure Zukunft direkt vor euren Augen wie bei mir. Und dann: Macht die neue Herausforderung mit Herzblut und Leidenschaft.



Martin Strauss war als IT-Mitarbeiter im Office tätig und wechselte im Sommer 2022 in den Bereich Gastronomie.

IM ÜBERBLICK

Unser aktuelles Produkt- & Dienstleistungsangebot...

ConSol bietet ein breitgefächertes und vielfältiges Angebot an nachhaltigen Produkten und modernen Dienstleistungen an – von recycelten Glasprodukten bis hin zum Quartierrestaurant. Die verschiedenen Angebote richten sich an Privatpersonen und / oder Firmenkunden.

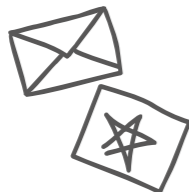


Glaswerkstatt

Sie sind auf der Suche nach einem Geschenk? Wir bieten unsere Glasprodukte auch mit Ihrem individuellem Textwunsch oder Ihrem Logo an.

Papierwerkstatt

Wir kreieren Karten und Couverts aus handgeschöpftem Papier für Ihre Anlässe, stilvolle Accessoires aus Beton und Bienenwachskerzen.



Wäscherei

Schon gewusst? Bei uns können Sie auch Ihre Wäsche waschen und bügeln lassen. Wenn gewünscht mit Lieferservice.

Bistro

Unser Bistro ist nicht nur ein beliebtes Quartierrestaurant, sondern bereichert mit individuellen Cateringservices Ihren Privat- oder Firmenanlass.



Textilwerkstatt

Textile Produkte aus recycelten Materialien für Sie – als Einzelstücke, in Kleinserien oder grösseren Produktionsmengen – und Änderungsarbeiten.

IM ÜBERBLICK

... für Privatpersonen wie Firmenkunden

Pasta Monica

Wir produzieren für Sie frische Bio-Pasta und Ravioli aus Dinkel- oder Hartweizenmehl in unserer hauseigenen Pasta-Manufaktur.



Online-Shops & Lager

Sie haben einen Online-Shop, würden aber gerne Bestellabwicklung, Logistik oder Versand auslagern? Dann sind wir Ihr Ansprechpartner.

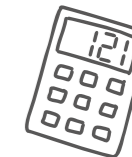
Grafik & Versand

Kreative Ideen erwünscht? Wir gestalten, beschriften, drucken, folieren und verpacken – alles für Sie aus einer Hand.



Buchhaltung & Steuern

Wir unterstützen Sie bei OP-Listen, Zahlungen, Finanz-, Debitoren- und Kreditorenbuchhaltung, Abschlüssen oder Steuererklärungen.



Lokal97

Geniessen Sie einen kulinarischen Abend mit Familie, Freunden oder Mitarbeitenden in unserem Lokal97 – inklusive Kegelbahn.

«Gerne übernehmen wir die Buchhaltung für Sie.»

Cécile, du bist seit nun 3 Jahren für das Team «Buchhaltung & Steuererklärung» verantwortlich. Was gefällt dir an deiner Tätigkeit?

Cécile Wyss: Was mir am meisten Freude bereitet, ist der tägliche Kontakt mit unterschiedlichen Menschen – sei es mit Fachpersonen und Mitarbeitenden in unserer Institution, aber auch mit unseren Kunden aus verschiedenen Branchen. Ausserdem schätze ich die Teamarbeit und die Abwechslung unseres Arbeitsalltags.

Welchen beruflichen Hintergrund hast du mitgebracht, als du bei ConSol angefangen hast?

Ich komme aus der Privatwirtschaft und habe in der Finanzabteilung eines Unternehmens gearbeitet. Mein beruflicher Rucksack war also gefüllt mit gut zwanzig Jahren Berufserfahrung im Finanz- und Buchhaltungsbereich als ich zu ConSol kam.

Wie kam es zum Wechsel von der Privatwirtschaft in eine Non-Profit-Organisation?

Als Buchhalterin war ich in meiner vorherigen Tätigkeit sehr auf mich allein gestellt, was Vorteile, aber auch Nachteile mit sich bringt. Ich habe nach diesen 20 Jahren gemerkt, dass ich wieder mehr zusammen mit Menschen etwas erarbeiten möchte. Das war meine intrinsische Motivation.

Du arbeitest jetzt sehr eng mit den Mitarbeitenden zusammen, begleitest und forderst sie. Dazu bedarf es agogischer Kenntnisse. Wie hast du dir diese Kenntnisse angeeignet?

Zum einen habe ich Weiterbildungen besucht, es werden zum Beispiel 13-tägige Einführungskurse im Bereich Agogik angeboten. Zum anderen haben wir intern auch immer wieder Schulungen zum Thema Agogik. Zudem hilft auch der Austausch mit meinen Kollegen und Kolleginnen, den ich sehr schätze.

Wie gestaltet sich dein Arbeitsalltag? Welchen Herausforderungen begegnest du?

Mein Arbeitsalltag ist sehr abwechslungsreich und dreht sich rund um die Uhr um die Themen Steuern und Buchhaltung (lacht). Darüber hinaus erstellen wir unterschiedliche Statistiken für die verschiedenen ConSol Bereiche.

Die Herausforderung im Arbeitsalltag ist das Spannungsfeld, in welchem wir uns tagtäglich bewegen: Zum einen müssen wir auf die täglichen Möglichkeiten unserer Mitarbeitenden achten und zum anderen ist ein termingerechter Auftragsabschluss unabdingbar. Das ist ein ständiger Spagat, denn unser Ziel ist natürlich, dass die Aufträge von unseren Mitarbeitenden abgewickelt werden. Je nach Tagesform gestaltet sich das mal einfacher, mal schwieriger. Uns Fachpersonen sitzt der Zeitdruck schon immer wieder im Nacken.

Wie gehst du mit diesem Zeitdruck um?

Ich bewahre Ruhe (lacht). Ich mache mir immer wieder eine Prioritätenliste und arbeite ein Thema nach dem anderen ab.

Wer sind eure Kunden?

Zu unseren Kunden gehören hauptsächlich kleine und mittlere Unternehmen, Einzel-firmen und Vereine.

Kannst du einen kurzen Überblick geben, was Kunden an euch auslagern können?

Oh, die Liste der Tätigkeiten ist ganz schön lange (lacht). Also wir...
... füllen Steuererklärungen aus (Kt. Zug, Zürich, Luzern, Aargau, Schwyz, Uri),
... übernehmen die Buchhaltung von A-Z,
... übernehmen auch Teile aus der Buchhaltung, z.B. nur Debitoren- oder Kreditoren-Buchhaltung,
... führen Offene-Posten-Listen und Mahnungen,

... erstellen Gehaltsabrechnungen,
... führen E-Banking Zahlungen aus oder
... kümmern uns um die Mehrwertsteuerabrechnungen

Warum sollten Kunden ihre Buchhaltung euch anvertrauen?

Zunächst glaube ich, dass es für einige Unternehmen sinnvoller ist, die Buchhaltung auszulagern, um sich wirklich vermehrt auf ihr Kerngeschäft konzentrieren zu können. Wir arbeiten sehr sorgfältig und gewissenhaft, sind mit Begeisterung dabei und Schweigepflicht steht bei uns an oberster Stelle. Gerne arbeiten wir bei Bedarf auch mit dem jeweiligen Treuhänder zusammen.

Cécile Wyss leitet seit 2020 im Bereich Office das Team «Buchhaltung & Steuererklärung».



JAHRESRECHNUNG 2022

Bilanz per 31.12.2022

Bilanz per 31.12.2022	31.12.2022	31.12.2021
Aktiven		
Flüssige Mittel	624'051	1'313'179
Forderungen aus L. & L.	1'296'447	771'526
Aktive Rechnungsabgrenzungen	199'415	32'989
Aktive Abgrenzung Bauprojekte	605'158	267'173
Total Umlaufvermögen	2'725'071	2'384'867
Sachanlagen	246'421	292'412
Total Aktiven	2'971'492	2'677'279

Bericht der Revisionsstelle

Die Retreag Revisions AG hat die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) des Vereins ConSol – Berufliche Perspektiven für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt und nicht Gesetz und Statuten entspricht.

JAHRESRECHNUNG 2022

Ergänzende Angaben zur Bilanz & Erfolgsrechnung

Ergänzende Angaben zur Bilanz	31.12.2022	31.12.2021	Erfolgsrechnung	2022	2021
Spendenfonds			Besoldung FP (inkl. SL)	4'868'708	4'313'950
Stand 1. Januar 2022	131'723	117'380	Besoldung GAP (inkl. SL)	812'158	718'211
Zugänge	68'083	69'310	Personalnebenaufwand	212'077	154'838
Verwendung	-55'789	-54'967	Total Personalaufwand	5'892'943	5'186'999
Stand 31. Dezember 2022	144'017	131'723	Unterhalt & Reparaturen	128'936	209'942
Reserve aus Leistg.vereinbarung Kanton			Mietaufwand	1'235'851	825'402
Stand 1. Januar 2022	646'579	878'547	Abschreibungen	127'573	120'823
Ergebnis Betriebsrechnung	198'597	-231'968	Verwaltungsaufwand	433'665	338'434
Stand 31. Dezember 2022	845'176	646'579	Werkzeug und Material	497'455	329'600
Reserve aus Leistg.vereinbarung IV			Total Sachaufwand	2'390'918	1'824'201
Stand 1. Januar 2022	-185'485	-69'501	Total Aufwand	8'283'860	7'011'200
Ergebnis Betriebsrechnung	54'816	-115'984	Erträge aus Produktion & Dstlg.	1'833'271	1'408'668
Stand 31. Dezember 2022	-130'669	-185'485	Erträge aus BM & IM	2'282'089	1'763'413
Vereinsvermögen			Total Eigenertrag	4'115'360	3'172'081
Stand 1. Januar 2022	100'090	95'432	Kanton Zug	3'960'837	3'158'137
Zuweisung Jahresergebnis	7'338	4'658	Ausserkantonale	458'344	327'889
Stand 31. Dezember 2022	107'428	100'090	Total Leistungsabgeltung	4'419'181	3'486'026
			Spenden	78'153	79'110
			Zuweisung Spenden	68'083	69'310
			Total Ertrag	8'612'694	6'667'906
			Betriebsergebnis	260'751	-343'294

Allgemeiner Hinweis

Der vollständige Revisionsbericht, die ausführliche Jahresrechnung 2022 sowie die Mittelflussrechnung können auf unserer Webseite unter www.consol.ch/downloads eingesehen werden.



BERUFLICHE PERSPEKTIVEN

Eingliederungsmassnahmen

Bei ConSol haben Personen die Möglichkeit, in einem realen Umfeld ohne Druck des ersten Arbeitsmarktes zu arbeiten. Dadurch sammeln sie motivierende Arbeitserfahrungen und gewinnen an Selbstvertrauen.

Mit unseren Coaching-Leistungen begleiten und unterstützen wir Stellensuchende im Bewerbungsprozess, bei der Akquisition eines Einsatzbetriebs und bei Fragen während des Arbeitseinsatzes. Alle Eingliederungsmassnahmen werden von der Invalidenversicherung unterstützt und finanziert.

JAHRESRECHNUNG 2022

Verdankungen & Kommentar

Besondere Verdankungen

Im Jahr 2022 bedanken wir uns herzlich für folgende Unterstützungen und Beiträge:

Glencore International AG, Baar	20'000.–
Einwohnergemeinde Oberägeri, Oberägeri	6'000.–
Stephan Eberle, Neuheim	5'000.–
Naemi Schär, Neuheim	1'000.–
Olos AG, Baar	5'000.–
Käty Hofer, Hünenberg	3'700.–
Immedis GmbH, Zug	3'000.–
Protestantischer Frauenverein, Cham	1'500.–
Madeleine Iseli, Hünenberg See	1'000.–
Vermächtnis Giorgio Fattorini	10'000.–

Wir danken Herrn Peter Weinberger, der uns als Vermieter die Textil- und Papier-Räumlichkeiten zur Verfügung stellt.

Bedanken möchten wir uns auch bei Herrn Hans Wickart für die Glas- und Pasta Monica-Räumlichkeiten.

Ein besonderer Dank gebührt sämtlichen Mitgliedern, die unsere Institution mit ihren Beiträgen jährlich unterstützen.

Kommentar zur Jahresrechnung 2022

Die aktuelle Bilanzsumme hat sich im Vergleich zum Vorjahr um CHF 294'213 auf CHF 2'971'492 erhöht, hauptsächlich resultierend aus den Projekten in den Bereichen Glas, Papier und Gastronomie. Zudem startete das professionelle Klienten-Software-Projekt, welches eine datenschutzkonforme Dokumentenverwaltung ermöglicht. Diese Investitionen trugen zu einer Senkung der Flüssigen Mittel um fast CHF 700'000 bei. Für diese Projekte wurden Subventionen beim Kanton beantragt.

Die Investitionen haben sich bereits gelohnt. Dies zeigt der erzielte Gewinn von CHF 260'751. Die erhöhten Personalkosten entstanden hauptsächlich durch das erweiterte Gastronomieteam. Im Gegenzug hat sich der Eigenerlös um CHF 424'603 auf CHF 1'833'271 erhöht. Die Raumerweiterungen ermöglichten sehr schnell ein grösseres Angebot an geschützten Arbeitsplätzen und beruflichen Eingliederungen, wie es «ConSol in Zahlen» zeigt.

Der vom Verein erwirtschaftete Gewinn von CHF 7'337.90 wurde mit dem Vereinskapital verrechnet. Der betriebliche Gewinn wurde neu nach dem Schlüssel «Anzahl Personen in geschützten Arbeitsplätzen und IV-Massnahmen» den jeweiligen Reserven gutgeschrieben. Für die mutig und erfolgreich umgesetzten Schritte danken wir dem gesamten Personal, dem Vorstand, dem Kanton, der IV und unseren Kunden.

Ursula Fuchs, Leiterin Finanzen & Personal

PERSONELLES

Vorstand & Fachpersonal (Stand: 31.12.2022)

Anzahl Beschäftigte

Um den Leistungsauftrag zu erfüllen, beschäftigt ConSol (ohne Aushilfen, Praktikanten und Zivildienstleistende) aktuell insgesamt 59 Fachpersonen, die sich auf die Geschäftsleitung, Bereiche und Fachbereiche verteilen. Der Vorstand umfasst insgesamt 5 Personen.

Impressum

Herausgeber: ConSol, 6340 Baar, www.consol.ch • © ConSol, 2023

Redaktionsleitung: Alexandra Obrist

Fotos: Peter Reutlinger

Konzeption & Layout:

JRKM Jörg Rüdiger Kommunikation und Marketing, www.jrkm.ch

Auflage: 2'000 Exemplare

Vorstand

Roland Zerr, Yvonne Wyss, Matthieu Camenzind, Sabine Fersch, Urs Brüttsch

Geschäftsleitung

Peter Syfrig, Marco Gusmeroli, Ursula Fuchs, Susanne Wyss

Bereich Glas

Benjamin Wipf, Ruth Meier, Xaver Huwiler

Bereich Papier

Marianne Peter, Sereina Bütler, Dustin Rothert, Erika Mächler, Heidi Budmiger

Bereich Gastronomie

Simone Schärer, Jrene Furrer, Andreas Hafner, Benjamin Ebertshäuser, Claudia Häfliger, Soraya Keiser-Schoch, Ronald Bolze, Marco Hunziker, Attila Benda, Lars Meyer, Franzisca Hauser, Tamara Stevanovic

Bereich Office

Yvonne Wyss, René Emmenegger, Irene Bucheli, Myriam Brun, Peter Körner, Mike Limacher, Ramon Kägi, Pirmin Fischer, Laurent Maître, Selina Feusi, Xenia Büchi, Renata Truttman, Corinne Vogel, Barbara Schläfli, Cécile Wyss, Sabrina Witteborn

Bereich Textil

Markus Müller, Sonja Knecht, Corinne Burk, Tamara Iten, Lys Hauck, Rahel von Flüe, Darja Steiner, Verena Estermann, Ramona Angelio

Berufliche Eingliederung

Lea Widmer, René Krummenacher, Irene Leuthold, Esther Maria Andrae

Fachbereiche

Doris Kamer, Barbara Bregy, Sara Weinberger, Alexandra Obrist

BERUFLICHE PERSPEKTIVEN Ausbildungsplätze

Folgende Ausbildungen können bei ConSol absolviert werden:

- > Kaufmann / Kauffrau EFZ und EBA
- > Vollzeitpraktikum für Personen in Handelsschulen
- > Koch / Köchin EFZ sowie Küchenangestellte/r EBA
- > Restaurantfachmann / -fachfrau EFZ und EBA
- > Hauswirtschaftspraktiker / -praktikerin EBA

Zudem begleiten wir Lernende mit erhöhtem Unterstützungsbedarf im allgemeinen Arbeitsmarkt in allen Lehrberufen.





CONSOL

Eine Idee hat Bestand...

Vor über 20 Jahren war in einem der ersten Jahresberichte bereits von dem «doppelten Auftrag» bzw. dem «Spannungsfeld zwischen unternehmerischem und agogischem Handeln» die Rede – was bedeutet, dass ConSol gleichzeitig mehrere Ziele verfolgt:

- > Angebot eines normalen Arbeitsumfeldes
- > Aufbau umsatzstarker Geschäftsbereiche
- > Erbringen einer betreuenden Leistung

Bis heute haben die damals bereits ausformulierten Zielsetzungen ihre Gültigkeit bewahrt.



Bequem online einkaufen
im ConSol Webshop.



Kennen Sie bereits unser
Restaurant «Lokal97»?



Unterstützen Sie ConSol
mit einer Spende.



Abonnieren Sie unseren
ConSol E-Newsletter.



Werden Sie Vereinsmitglied
von ConSol.



Besuchen Sie den
ConSol Werkstattladen

... und lassen Sie sich inspirieren von unserem
breiten Angebot an Geschenkartikeln.
Geöffnet Mo, Di, Mi, Fr 8 - 16 Uhr, Do 8 - 19 Uhr.

ConSol

BERUFLICHE
PERSPEKTIVEN



ConSol

Berufliche Perspektiven
Inwilerriedstrasse 61 • 6340 Baar

Tel 041 710 80 88
info@consol.ch
www.consol.ch

