

## ■ LEITBILD

Der Name „ConSol“ bedeutet unter anderem „mit Sonne“ oder „mit Solidarität“.

### **Was ist unser Auftrag?**

Wir erfüllen eine soziale Aufgabe und bieten Integration in die Arbeitswelt in verschiedenen Formen. Darunter verstehen wir geschützte Arbeitsplätze sowie ein breites Angebot im Bereich der beruflichen Eingliederung in den ersten Arbeitsmarkt. Wir erstellen unsere Produkte und Dienstleistungen mit Personen, die in ihrer Leistungs- und Erwerbsfähigkeit eingeschränkt sind.

### **Was machen wir?**

In unseren verschiedenen Betrieben arbeiten wir nach agogischen und betriebswirtschaftlichen Grundsätzen. Unsere Produkte und Dienstleistungen sind wettbewerbstauglich und innovativ.

### **Welche Grundhaltung haben wir?**

Der Mensch steht im Mittelpunkt. Wir bringen ihm Wertschätzung entgegen und respektieren seine Individualität. Die Identifikation mit dem Produkt und der Arbeit ist für uns ein zentraler Wert. Die Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter<sup>1</sup>, Fachpersonen und der Kundschaft nehmen wir ernst. Unsere Lösungen richten sich nach den vorhandenen Ressourcen.

### **Wie arbeiten wir?**

Wir achten auf hohen Kundennutzen. Eine gute Qualität, Termintreue und Zuverlässigkeit sind uns wichtig. Unsere Mitarbeitenden erfüllen die Aufträge unter Anleitung und mit der Unterstützung des Fachpersonals nach ihren individuellen Fähigkeiten. Unser Fachpersonal ist sozial kompetent und fachlich gut qualifiziert. In schwierigen Situationen reagieren wir ruhig und besonnen, ohne den Humor zu verlieren.

### **Wie kommunizieren wir?**

Wir pflegen eine offene Kommunikation nach innen und aussen. Wir drücken uns einfach und verständlich aus. Inhaltlich sind wir ehrlich und klar, im Ton angemessen.

### **Wie führen wir?**

Wir führen transparent und leben eine Kultur von offenen Rückmeldungen. Führungsentscheidungen stützen wir in der Entstehung und im Inhalt breit ab, teilen sie sorgfältig mit und erklären sie.

### **In welchem Umfeld arbeiten wir?**

Ein sich stetig wandelndes Umfeld ist Teil unseres Berufsalltages. Neuem begegnen wir offen und innovativ, jedoch im Sinne der Nachhaltigkeit. Auf diese Weise kommen wir dem Bedürfnis der Mitarbeitenden nach Stabilität und Sicherheit entgegen und schaffen gleichzeitig die Grundlage für ein lebendiges und entwicklungsfreundliches Betriebsklima.

Zug, 28. April 2016

---

<sup>1</sup> Personen an Integrationsarbeitsplätzen