

■ LEITBILD

Der Name „ConSol“ bedeutet unter anderem „mit Sonne“ oder „mit Solidarität“.

Was ist unser Auftrag?

Wir erfüllen eine soziale Aufgabe und bieten Integration in die Arbeitswelt in verschiedenen Formen. Darunter verstehen wir geschützte Arbeitsplätze sowie ein breites Angebot im Bereich der beruflichen Eingliederung in den ersten Arbeitsmarkt. Wir erstellen unsere marktgerechten Produkte und Dienstleistungen mit Personen, die in ihrer Leistungs- und Erwerbsfähigkeit eingeschränkt sind.

Was machen wir?

In unseren verschiedenen Betrieben arbeiten wir nach agogischen und betriebswirtschaftlichen Grundsätzen. Unsere Produkte und Dienstleistungen sind wettbewerbstauglich und innovativ. Unsere Mitarbeitenden sind in der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen eingebunden.

Welche Grundhaltung haben wir?

Der Mensch steht im Mittelpunkt. Wir bringen ihm Wertschätzung entgegen und respektieren seine Individualität. Die Identifikation mit dem Produkt und der Arbeit ist für uns ein zentraler Wert. Die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden¹, Fachpersonen und der Kundschaft nehmen wir ernst. Unsere Lösungen richten sich nach den vorhandenen Ressourcen.

Wie arbeiten wir?

Wir achten auf hohen Kundennutzen. Qualität, Termintreue und Zuverlässigkeit sind uns wichtig. Unsere Mitarbeitenden erfüllen die Aufträge unter Anleitung und mit der Unterstützung des Fachpersonals nach ihren individuellen Fähigkeiten. Unser Fachpersonal ist sozial kompetent und fachlich gut qualifiziert. In schwierigen Situationen reagieren wir ruhig und besonnen, ohne den Humor zu verlieren.

Wie kommunizieren wir?

Wir pflegen eine offene Kommunikation nach innen und aussen. Regelmässige Veranstaltungen dienen dazu, interne Informationen stufengerecht an Fachpersonen und Mitarbeitende weiterzugeben. Wir drücken uns einfach und verständlich aus. Inhaltlich sind wir ehrlich und klar, im Ton angemessen.

Wie führen wir?

Wir führen transparent und leben eine Kultur von offenen Rückmeldungen. Führungsentscheidungen fällen die relevanten Gremien, teilen sie sorgfältig mit und begründen sie. Gegenüber Gewalt und sexueller Belästigung sowie Rechtsverstössen am Arbeitsplatz bekennen wir uns zu einer Null-Toleranz-Politik.

In welchem Umfeld arbeiten wir?

Ein sich stetig wandelndes Umfeld ist Teil unseres Berufsalltages. Neuem begegnen wir offen und innovativ, jedoch im Sinne der Nachhaltigkeit. Die Inklusion aller Mitarbeitenden ist ein zentrales Anliegen und wird täglich nach dem Normalitätsprinzip und auf allen Stufen gelebt. Wir kommen dem Bedürfnis der Mitarbeitenden nach Stabilität und Sicherheit nach und schaffen Perspektiven.

Zug, August 2021

¹ Personen an Integrationsarbeitsplätzen